

И Н Ф О Р М А Ц И Я
мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений
в департаменте лесного хозяйства Костромской области
и подведомственных департаменту учреждениях за 1 квартал 2024 года

№ пп	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
I. Обеспечение соответствия правовых актов по противодействию коррупции федеральному и региональному законодательству, разработка и принятие программ (планов) по противодействию коррупции			
1.	Принятие нормативных правовых актов по противодействию коррупции (в том числе правовых актов, определяющих должностных лиц, ответственных за антикоррупционную работу).	В течение года	За I квартал 2024 года нормативно-правовой акт по противодействию коррупции не принят.
1.	Внесение изменений в нормативные правовые акты по противодействию коррупции.	В течение года	За I квартал 2024 года внесен 1 нормативный правовой акт по противодействию коррупции.
3.	Разработка планов мероприятий по противодействию коррупции.	Январь 2024 года	15 января 2024 года департаментом разработан и утвержден «План мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений в департаменте лесного хозяйства Костромской области и подведомственных департаменту учреждениях на 2024 год».
4.	Проведение процедуры общественного обсуждения (с привлечением экспертного сообщества) проекта плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год.	Ноябрь 2023 года	Проект плана мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений в департаменте лесного

			хозяйства Костромской области и подведомственных департаменту учреждениях рассмотрен на общественном совете департамента в ноябре 2023 года.
II. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов			
1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.	В течение года	За I квартал 2024 года проведена антикоррупционная экспертиза 9 нормативных правовых актов.
2.	Размещения проектов нормативных правовых актов на официальном сайте департамента для проведения независимой антикоррупционной экспертизы в соответствии с действующим законодательством.	В течение года	За I квартал 2024 года на официальном сайте департамента размещено 9 проекта нормативных правовых актов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы. В соответствии с постановлением губернатора Костромской области от 09.06.2017 № 120 независимая антикоррупционная экспертиза проводится на сайте администрации Костромской области.
III. Организация взаимодействия с органами государственной власти Костромской области, государственными органами Костромской области по вопросам противодействия коррупции			
1.	Организация информационного обмена по вопросам противодействия коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений между администрацией Костромской области и департаментом.	В течение года	По мере поступления документов связанные по противодействию коррупции осуществляется разъяснительная работа и ознакомление с материалами антикоррупционного законодательства Российской

			Федерации. За I квартал 2024 года ознакомлены с 1 нормативным документом противодействия коррупции государственные гражданские служащие департамента и руководители подведомственных учреждений департаменту.
IV. Организация работы совещательных и экспертных органов по противодействию коррупции			
1.	Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих департамента лесного хозяйства Костромской области и урегулированию конфликта интересов.	В течение года	За I квартал 2024 года проведено 2 заседания комиссии
V. Осуществление антикоррупционного мониторинга			
2. Контроль за соблюдением государственными гражданскими служащими департамента запретов и ограничений			
3.	Организация контроля за соблюдением ограничений при увольнении государственных гражданских служащих департамента и при их дальнейшем трудоустройстве.	В течение года	Государственные гражданские служащие при увольнении знакомятся с памяткой государственного гражданского служащего Костромской области, планирующему увольнение с государственной гражданской службы.
4.	Организация контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими департамента запрета на занятие предпринимательской деятельностью и участие в работе органов управления коммерческих организаций, также некоммерческих организаций, финансируемых исключительно за счет средств иностранных государств, иностранных организаций, иностранных граждан.	В течение года	В ходе аттестации, конкурсных процедур осуществляется проверка знаний на запреты и ограничения.
5.	Организация контроля за уведомлением государственными гражданскими служащими департамента представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы.	В течение года	За I квартал 2024 года уведомлений от государственных гражданских служащих департамента о выполнении иной оплачиваемой работы не поступало. Вопрос

			находится на постоянном контроле.
6.	Организация работы по наличию близкого родства или свойства государственных гражданских служащих департамента, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.	В течение года	За I квартал 2024 года уведомлений о наличии близкого родства государственного гражданского служащего департамента не поступало. Вопрос находится на постоянном контроле.
7.	Проведение мониторинга исполнения запретов, установленных для государственных гражданских служащих, связанных с избранием на выборные должности, участием в работе политических партий и ведением предвыборной агитации.	В течение года	За I квартал 2024 года уведомлений связанных с избранием на выборные должности, участием в работе политических партий и ведением предвыборной агитации не поступало. Вопрос находится на постоянном контроле.
8.	Проведения мониторинга по соблюдению государственными гражданскими служащими департамента запрета получать вознаграждение от физических и юридических лиц в связи с исполнением служебных обязанностей, должностных полномочий.	В течение года	В ходе аттестации, конкурсных процедур осуществляется проверка о запрете получать вознаграждение от физических и юридических лиц в связи с исполнением служебных обязанностей, должностных полномочий.
9.	Проведение мониторинга соблюдения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения государственных гражданских служащих департамента к совершению коррупционных правонарушений.	В течение года	За I квартал 20243 года в отдел правовой и кадровой работы уведомлений по обращению в целях склонения государственных гражданских служащих не поступало. Вопрос находится на постоянном контроле.
11.	Актуализация сведений государственных гражданских служащих, содержащихся в анкетах, представленных при назначении на должности государственной гражданской службы, об их родственниках и свойственниках, в целях выявления	В течение года	При назначении на должности государственной гражданской службы, актуализируются

	возможного конфликта интересов.		сведения государственных гражданских служащих, содержащихся в анкетах, представленных об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов.
3. Контроль за исполнением антикоррупционного законодательства			
1.	Осуществление проверок подведомственных государственных учреждений на предмет целевого и эффективного использования бюджетных средств.	В сроки проведения плановых проверок	За I квартал 2024 года департамент провел 1 проверку подведомственного учреждения (ОГКУ «Мантуровское лесничество»)
2.	Размещение информации на официальном сайте департамента о результатах работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, руководителей подведомственных государственных учреждений департамента лесного хозяйства костромской области и урегулированию конфликта интересов	Ежеквартально	Ежеквартально размещается информация на официальном сайте департамента о результатах работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, руководителей подведомственных государственных учреждений департамента лесного хозяйства костромской области и урегулированию конфликта интересов.
VI. Методическое обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.	Организация и проведение методических семинаров:		
1.1.	представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, за 2022 год;	1 квартал 2024 годов	15.03.2024 года проведен семинар по разъяснению рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах

			<p>имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год). Методические рекомендации по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, методические рекомендации о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов лицами, замещающими муниципальные должности.</p> <p>Рекомендации по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям</p>
1.2.	О соблюдении руководителями подведомственных департаменту учреждений обязанности в соответствии со статьей 12 и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	1 квартал 2024 года	14.02.2024 года проведена работа по соблюдению руководителями подведомственных департаменту учреждений обязанности в соответствии со статьей 12 и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
VII. Антикоррупционная пропаганда и просвещение			
1.	Оформление стенда по противодействию коррупции и своевременное обновление информации.	в течение года	При поступлении материалов антикоррупционной направленности стенд департамента «Противодействия коррупции» стенд обновляется.

2.	Организация системы обратной связи с населением по вопросам выявления фактов коррупционного поведения со стороны государственных гражданских служащих департамента (телефон доверия на официальном сайте департамента).	в течение года	Обратной связи с населением по вопросам выявления фактов коррупционного поведения со стороны государственных гражданских служащих департамента и телефон доверия находится на официальном сайте департамента лесного хозяйства Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (www.dlh44.ru).
3.	Ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	в течение года	За I квартал 2024 года повышение квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции не проходило.
4.	Обучение государственных гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу Костромской области для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	в течение года	За I квартал 2024 года обучение государственных гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу Костромской области для замещения должностей, включенных в Перечень, по образовательным программам в области противодействия коррупции не обучались.
VIII. Взаимодействие с гражданским обществом по вопросам противодействия коррупции			
1.	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности департамента через официальный сайт.	в течение года	Доступ граждан к информации о сроках и порядке предоставления государственных услуг размещен: на официальном сайте департамента лесного хозяйства Костромской области в

			информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (www.dlh44.ru); в региональной информационной системе "Единый портал Костромской области" (http://44gosuslugi.ru); на информационных стендах департамента лесного хозяйства Костромской области.
2.	Привлечение представителей гражданского общества к участию в работе аттестационной и конкурсной комиссий, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в качестве независимых экспертов.	в течение года	В конкурсных комиссиях, аттестационных комиссиях, в комиссии по урегулированию конфликта интересов в качестве независимых экспертов включены представители: общественного совета при департаменте и общественной палаты Костромской области.

Начальник отдела правовой и кадровой работы

О.В. Лебедев